



FC Honka ry:n

TOIMINTASUUNNITELMA

kaudelle 1.11.2019 - 31.10.2020

Johdanto

Kausi 2020 käynnistää FC Honka ry:n uuden, kolmivuotiseksi suunnitellun strategiakauden. Tähän toimintasuunnitelmaan on avattu strategiaprosessissa valitut painopistealueet sekä kirjattu toiminnan tavoitteet 1.11.2019 alkavalle ja 31.10.2020 päättyvälle toimintakaudelle.

FC Honka ry on Espoossa toimiva urheiluseura, joka on perustettu vuonna 1975. Sen tarkoituksena on toimia ensisijaisesti jalkapalloilun erikoisseurana sekä edistää vastuullisesti toimien urheilua ja muuta siihen liittyvää kansalaistoimintaa siten, että erilaisista lähtökohdista olevilla henkilöillä on mahdollisuus seuran harjoittamien urheilumuotojen tai liikuntaan liittyvän yhdistystoiminnan harrastamiseen.

Seura kuuluu jäsenenä Suomen Palloliitto ry:een sekä Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry:hyn, ESLU:un ja on Olympia-komitean Tähtiseura. Palloliiton laatujärjestelmässä seura on saavuttanut tason 4 ja lähtee kaudella 2020 tavoittelemaan sen ylintä tasoa 5.

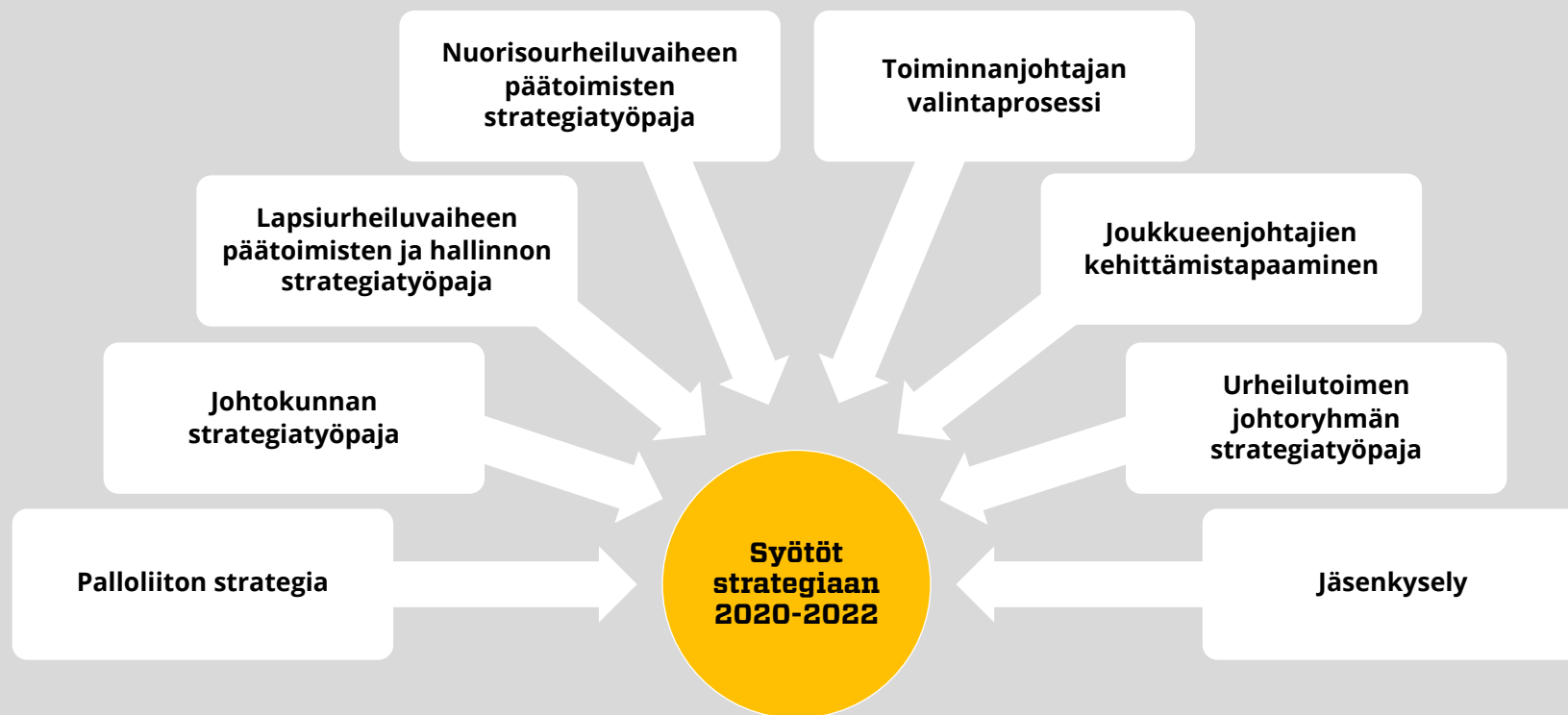
Seurassa toimii alkavalla kaudella 20 päätoimista työntekijää, keskimäärin 50 oman toimen ohella toimivaa valmentajaa sekä 250 vanhempaa vapaaehtoistyössä.

Seuran toimintaa ja taloutta suunnittelee, kehittää ja ylläpitää johtokunta, johon kuuluu puheenjohtajan lisäksi 10 jäsentä. Seuran operatiivisesta johtamisesta vastaa 1.11.2019 alkaen toiminnanjohtaja **Petri Harainen**.

Seuran hallinto kokee kauden aikana uudistuksen, mikäli jäsenkokous hyväksyy johtokunnan esittämän sääntöuudistuksen. PRH on ennakkotarkastanut ja hyväksynyt uudet säännöt ja ne tuodaan ensimmäiseen käsittelyyn jäsenkokoukseen 27.10.2019.

Strategian suunnitteluprosessi on vaiheessa, jossa sen painopisteet on tunnistettu ja valittu. Painopisteiden sisältöjä ja tavoitteita terävöitetään alkuvuoden aikana ja uusi strategia lanseerataan kokonaisuudessaan seuraavan vuosikokouksen yhteydessä, maaliskuussa 2020

Strategiaprosessi



Uuden strategian vetovastuussa on toiminut seuran johtokunta puheenjohtajan johdolla. Koska tietoa toiminnan kehittämiseksi tarvitaan kehittyvän organisaation kaikilta tasoilta, osallistettiin sekä henkilöstöä että jäsenistöä prosessiin laajasti. Myös Suomen Palloliiton strategian linjaukset on huomioitu työssä.

Strategiakauden 2020-22 päävalinnat



Honka erottuu 2020-luvulla seuratyöllään, urheilutyöllään sekä yhteistyöllään. Toiminnan painopisteinä on viisi päävalintaa: 1) ammattimainen seuratoiminta, 2) valmennusosaamisen kehittäminen, 3) tuloksellinen pelaajakehitys, 4) alueellinen vastuunkanto ja vaikuttaminen sekä 5) yhteisön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Jokainen päävalinta sisältää omat alateemansa, joiden toteuttaminen ja toteutuminen edellyttää suunnitelmallisia ja resursoituja toteutuspolkuja sekä mitattavia väli- ja päätavoitteita.

Kohti ammattimaista seuratoimintaa

Elinvoimainen seura mahdollistaa hyvän urheilutyön. Ammattimaisen seuratoiminnan painopistealueelle on tällä hetkellä määritelty viisi sisältöteemaa, jotka tulevat ohjaamaan strategian toteuttamista operatiivisella tasolla:

1. Johtaminen tietopohjaiseksi

Yhdistysmuotoisen seuran johtaminen on johdonmukaista ja päätöksentekoa toteutetaan asiantuntevasti sekä tietoon perustuen.

2. Talous kantavaksi

Seuran talous rakennetaan mahdollisimman vakaaksi ja uusia ansaintamalleja luodaan, harrastamisen kustannukset pyritään pitämään kohtuullisella tasolla.

3. Työpaikka toimivaksi

Yhdistysmuotoinen urheiluseura on ammattimaisesti toimiva työpaikka. Seura mahdollistaa työnantajana työntekijöille hyvän ympäristön toimia ja työntekijät ymmärtävät työhön kuuluvat vastuut ja velvoitteet.

4. Seuratyo systemaattiseksi

Toiminnan linjaukset ohjaavat toteutusta ja tekevät siitä selkeää ja helposti ymmärrettävää. Pelaajat, joukkueet ja toimihenkilöt tuntevat toimintatavat.

5. Viestintä ajantasaiseksi

Viestintä on ennakoivaa ja suunnitelmallista sekä vuosikellon mukaan etenevää ja siitä on hyötyä jäsenistölle, joka lisää myös tyytyväisyyttä ja sitoutumista seuraan.

Tavoitteet

- Seuralla on olemassa selkeästi määritellyt prosessit sekä muut keskeiset toiminnan linjaukset kirjallisesti dokumentoituina.
- Seuran talous on tasapainossa ja uusia ansaintamalleja on kehitetty.
- Työnantaja/työntekijä -prosessit hoidetaan ammattimaisesti ja oikein (*työsopimukset, lait, verottajan määräykset, jne.*).
- Viestinnän vuosikello on käytössä ja viestintä aktiivista.

Mittarit

- Dokumentaation määrä ja sisällön kattavuus seuran verkkosivuilla
- Talousarvion toteutuminen ja tilikauden tulos
- Uusien ansaintamallien tuottavuus
- Työsuhteiden jatkuvuus (*onnistuminen työnantajana*)
- Samoihin jäsen- ja joukkuepalveluasioihin liittyvien yhteydenottojen määrän väheneminen

Valmennusosaaminen huipputasolle

Uudistuva valmennusosaaminen on sekä suomalaisen että hongalaisen jalkapallon ydin. Painopistealueelle on tällä hetkellä määritelty kolme sisältöteemaa, jotka ohjaavat strategian toteuttamista:

1. Edelläkävijyyys koulutustyössä

Seuran Palloliiton Uudenmaan piiriltä saama kaksivuotinen tuki valmennusosaamisen kehittäjän palkkaamiseksi mahdollistaa koulutuksen suunnittelun ja järjestämisen edistyksellisellä tavalla, joka tukee sekä seuran omien valmentajien kehittymistä että vahvistaa alueellisen seurayhteisön osaamista. Osaamisen ja koulutuksen nostamisella yhdeksi keskeiseksi painopisteeksi halutaan viestiä sen merkityksellisyydessä suomalaisen jalkapallon kehittämisessä.

2. Seuran sisäisen osaamisen kehittäminen

Yksi seurassa olevan osaamisen kehittämisen tavoitteista on osaavien ja koulutettujen UEFA-valmentajien määrän kasvattaminen. Seuran omien valmentajien kouluttaminen mahdollistaa laadullisesti korkeatasoisen sekä pelaajakehitystyötä eteenpäin vievän toimintamallin syntyminen, jonka tavoitteena on sitouttaa osaajat seuraan. Honka nähdään tätä kautta kiinnostavana ja valmentajien henkilökohtaista osaamista eteenpäin vievänä yhteisönä. Valmentajarekisterin käyttöönotto rakentaa pohjan aktiivisten valmentajien koulutustasojen ja koulutustarpeen tunnistamiselle.

3. Alueellinen vastuunkanto

Alueellinen vastuunkanto seurayhteisön valmennusosaamisen

kehittämisestä on Hongalle kunnia-asia. Toiminnalla tuetaan Palloliiton tavoitetta, jossa jokaisella lapsella ja nuorella on tulevaisuudessa osaava ja koulutettu valmentaja. Kantaessaan alueellista vastuuta, seura on mukana mahdollistamassa tietotaidon jalkautumisen myös pienempiin seuroihin.

Tavoitteet

- Jokaisella seurassa harrastavalla lapsella ja nuorella on tulevaisuudessa Palloliiton tavoitteen mukaisesti osaava ja koulutettu valmentaja.
- Tämän varmistamiseksi seura kantaa merkittävää, alueellista vastuuta valmennusosaamisen kehittämisestä ja kouluttaa aktiivisesti seurayhteisön valmentajia.
- Koulutus on organisoitu hyvin ja tuloksia tuottavasti sekä seurayhteisön laatua edistävästi; toiminta on myös taloudellisesti kannattavaa.

Mittarit

- Koulutettujen valmentajien määrä seurassa (*valmentajarekisteri*)
- Seurayhteisössä koulutettujen valmentajien määrä (*tasoinn*)
- Valmentajien tyytyväisyys koulutuksiin ja sisältöihin
- Koulutustyöstä syntyvä tuotto
- Koulutuksen vaikuttavuuden mittaamiseen pyrittävä löytämään mittareita (*pitkällä tähtäimellä*)

Pelaajakehitys tuloksia tuottavaa

Kestävä pelaajakehitys ja menestys ovat seurausta päivittäisharjoittelun laatutekijöiden määrätietoisesta parantamisesta. Pelaajakehityksen laatua vahvistetaan strategiakaudella kolmella keskeisellä kokonaisuudella:

1. Tietopohjainen valmennus

Tulevaisuuden pelaajakehitys perustuu luotettavasti mitattuun ja analysoituun, ajantasaiseen tietoon, jossa huomio on siirretty tiedon tuotannosta ja tallentamisesta sen tarkoituksenmukaiseen soveltamiseen. Tiedolla johtamisen pilottihankkeella sekä sitä tukevilla pro gradu -töillä mahdollistetaan analytiikkaan perustuva työtapa ja löydetään valmennustyötä parhaiten tukevat työkalut.

Arkityön laatu rakentuu selkeistä ikäluokkakohtaisista tavoitteista sekä oppimissisällöistä, joita toteutetaan tietopohjaisesti, seuratusti ja henkilöstä riippumatta, seuran linjausten mukaisesti. Fyysinen harjoittelun ja suorituskyvyn optimointi ovat osa valmennuskokonaisuutta ja pelaajien seulontamenetelmät on selkeästi määritelty. Seuran pelillinen identiteetti on tunnistettava ja sitä opetetaan sekä toteutetaan suunnitelmallisesti.

2. Kodin rooli pelaajakehityksessä

Kodeissa ymmärretään oma rooli pelaajapolulla, sillä pelaajan ravinnon, levon ja harjoittelun optimointi edellyttää kodin ja seuran hyvää yhteistyötä. Vanhempien ymmärrystä huippu-urheilusta kasvatetaan tehostamalla urheilijaksi kasvamiseen liittyvää viestintää koteihin.

3. Kouluyhteistyön kehittäminen

Pelaajan arjessa koululla on keskeinen rooli. Tavoitteena on, että pelaajakehitystä tehdään aktiivisessa yhteistyössä sekä yläkoulujen

että toisen asteen oppilaitosten kanssa mm. arkiharjoittelun laadun kehittämiseksi ja tasapainoisen koulutyön mahdollistamiseksi. Mahdollisuuksia lajin ympärille rakennetuvalle yläkoulu-/toisen asteen opiskelulle selvitetään.

Tavoitteet

- Pelaajakehityksellä on kaikilla tasoilla ikäluokkakohtaiset, tietoon perustuvat tavoitteet ja oppimissisällöt selkeästi laadittuina ja käytäntöön jalkautettuina.
- Analysoidun tiedon rooli ja hyödyntäminen on selkeytynyt pilottihankkeen kautta ja tietoa käytetään pelaajakehitystyössä tuloksia tuottavalla tavalla; käyttöön on valikoitunut parhaimmat työkalut.
- Yhteistyö kodin ja seuran välillä toimii. Vanhemmat tiedostavat oman roolinsa pelaajapolun tärkeillä, harjoittelun optimointiin liittyvillä osa-alueilla (mm. ravinto, lepo).
- Yläkouluikäisen ja/tai toisella asteella opiskelevan pelaajan laadukasta arkea suunnitellaan ja toteutetaan toimivassa yhteistyössä koulutoimen kanssa.

Mittarit

- Pelaajakehityksen mittarit laaditaan alkuvuodesta 2020 urheilutoimen johtoryhmän toimesta.

Avaintoimijana muuttuvassa ympäristössä

Alueellisen avaintoimijan painopistealueelle on määritelty kolme toimintaa ohjaavaa sisältöteemaa:

1. Alueellisena vastuunkantajana toimiminen

FC Honka tunnistaa roolinsa alueellisena huippu-urheiluseurana ja kantaa vastuuta alueen seurojen osaamisen kehittämisessä niin urheilujohtamisen, hallinnon prosessien, valmennusosaamisen kehittämisen kuin pelaajakehityksen osa-alueilla. Seura tavoittelee omassa toiminnassaan Palloliiton laatutasoa 5, joka on arvioinnin ylin taso.

Alueellinen vastuunkantaminen huomioi myös pienemmissä seuroissa olevan pelaajapotentiaalin ja tarjoaa mahdollisuuksia sekä kehityspolkuja seurayhteisön pelaajille. Alueellinen yhteistyö luo uusia mahdollisuuksia myös harrasturheilun toteuttamiselle.

Yhteistyö Espoon kaupungin kanssa on seuralle tärkeää ja sitä halutaan kehittää tulevaisuudessa entistä paremmaksi.

2. Olosuhteiden oivaltava organisointi & kehittäminen

FC Honka haluaa tarjota kaikille harrastajilleen hyvät olosuhteet. Ympärivuotisten harjoitusolosuhteiden määrää tulee kasvattaa ja laatua parantaa entisestään. Toiminnan laajenemisen edellytyksenä on omien hankkeiden edistäminen sekä olemassa olevien olosuhteiden suunnitelmallisempi ja kustannustehokkaampi hyödyntäminen.

Olosuhteiden jakaminen yhteistyössä espoolaisten seurojen kanssa sekä vaikuttaminen Espoon kaupungin suuntaan olosuhteisiin liittyvien haasteiden ratkaisemiseksi ovat keskeisessä roolissa. Tapiolan Urheilupuistoon suunnitellun stadionhankkeen odotetaan etenevän.

3. Mukana suomalaisen jalkapallon kehittämisessä

Honka vaikuttaa alueellisen roolinsa sekä Palloliiton kanssa tehtävän, aktiivisen yhteistyön kautta myös suomalaisen jalkapallon kehittämiseen.

Tavoitteet

- Honka toimii keskeisessä, vastuuta kantavassa roolissa alueellisen osaamisen kehittämisessä
- Seurassa mahdollistetaan huippu-urheiluun tähtäävä pelaajapolku niin omille talenteille kuin alueen/seurayhteisön kehittyneimmille pelaajille
- Joukkueet harjoittelevat pelaajakehitystä tukevissa olosuhteissa, joita on riittävästi
- Seuralla on mahdollisuus olla mukana vaikuttamassa suomalaisen jalkapallon kehittämiseen isossa kuvassa

Mittarit

- Seurayhteisön ja seurayhteistyön laajuus
- Seurayhteisössä mukana olevien seurojen laatutason kehittyminen (*Palloliiton mittaristo*)
- Olosuhteiden määrä vs. tarve
- Olosuhdekulut vs. Käyttöaste
- Roolit ja vastuut Palloliiton toiminnoissa

Seurayhteisö urheilutyön mahdollistajana

Kasvavan seuran moniin eri tehtäviin tarvitaan edelleen vapaaehtoisia. Jäsenmäärän kasvaessa seuraan kohdistuviin odotuksiin vastaaminen on haastavaa, kun samalla harrastamisen kustannukset halutaan pitää kohtuullisina. Tälle toiminnan kannalta keskeiselle painopistealueelle on määritelty kolme toimintaa kehittävää sisältöteemaa:

1. Vapaaehtoistyön merkityksellisyys

Vapaaehtoinen kansalaistoiminta on yksi suomalaisen urheiluliikkeen kivijaloista. Vapaaehtoistyöhön lähdetään usein lapsen harrastuksen myötä ja työn merkityksellisyys syntyy sen tai lajirakkauden kautta. Koska vapaaehtoistyö perustuu vapautteen muodollisista rakenteista, sen johtamisessakin on enemmän kyse vertaissuhteesta kuin perinteisestä esimies-alaisuudesta.

Hongassa luodaan mahdollisuuksia aktiivisille toimijoille osallistua ja tehdä tärkeää vapaaehtoistyötä. Toimijoiden motivoinnin ja huomiointin kehittämiseen kiinnitetään huomiota työn merkityksellisyyden vahvistamiseksi ja motivaation lisääntymiseksi.

2. Organisaation potentiaalın hyödyntäminen

Seuran toiminnassa mukana olevissa henkilöissä on suuri potentiaali erilaista asiantuntemusta. Etsimällä ja kysymällä voidaan löytää sellaista osaamista, jota seurassa ei ollut aiemmin kuviteltu tarvittavan. Pelaajauraansa päättävien harrastajien kohdalla tunnustetaan entistä paremmin tulevaisuuden valmentaja- ja pelinohjaaja-/erotuomaripotentiaali ja tuetaan uudelle polulle siirtymistä suunnitelmallisella kouluttautumisella.

3. Yhteisöllisyyden vahvistaminen

Honkalainen seurakulttuuri on vahva. Seuran toiminnassa mukana olevat ovat tyytyväisiä ja levittävät positiivista ilmapiiriä sekä yhteisön sisällä että yhteisön ulkopuolelle. #MeOllaanHonka -henki

kantaa myös miesten- ja naisten edustusjoukkueiden kannattamiseen. Honkalaista yhteenkuuluvuutta ja seuraylpeyttä vahvistetaan kausittaisilla tapahtumilla sekä viestinnällä.

Tavoitteet

- Seurassa toimii kasvava joukko vapaaehtoisia, toimihenkilöitä, jotka kokevat tehtävän tärkeäksi ja merkitykselliseksi, toimivat seuran missiota edistäen sekä seuran linjauksia arvostaen.
- Seurassa tunnustetaan olemassa oleva potentiaali ja asiantuntemusta osataan hyödyntää seuraa kehittäväällä tavalla seuran eri tasoilla, myös hallitustyöskentelyssä. Osallistumisaktiivisuutta seuran päätöksentekoon pyritään lisäämään.
- Seura tarjoaa uusia, suunnitelmallisia polkuja peliuransa päättävälle nuorille.
- Tapahtumat vahvistavat yhteisöllisyyden tunnetta luovat mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.

Mittarit

- Toimihenkilöiden sekä seuratyössä vaikuttavien asiantuntijoiden määrä (muutokset +/-)
- Seuratyössä toimivien tyytyväisyys seuraan kohtaan
- Future Coachien ja pelinohjaajien määrä (+/-)
- Katsojamäärät edustusjoukkueiden otteluissa
- Osallistumisaktiivisuus seuran jäsenkokouksiin

Urheilutoiminta kaudella 2020

Seurassa toimii tulevalla toimintakaudella lähes 70 joukkuetta. Tavoitteena on hallittu kasvu, joka mahdollistetaan hyvin rakennetulla ja toimivaksi testatulla toimintamallilla. Ikäluokkamallin ja jalkapallokoulujen avulla pyritään saamaan mahdollisimman moni seuran toiminta-alueen nuori jalkapalloharrastuksen pariin. Myös lajin parissa jatkamista mahdollisimman pitkään halutaan tukea.

Huippu- ja aikuisurheilu

Tavoitteena on, että seuran edustus- ja akatemiajoukkueet pelaavat kauden aikana valtakunnallisilla pääsarjatasoilla niin miehissä, naisissa kuin nuorissa. Miesten edustusjoukkuetoiminnasta sekä reservijoukkuetoiminnasta vastaa sarjapaikan siirtosopimuksen myötä Esport Honka Oy. Miesten edustusjoukkue pelaa Veikkausliigassa ja reservijoukkue Miesten Kakkosessa. Naisten edustusjoukkue pelaa Naisten Liigaa. Molempien edustusjoukkueiden tavoitteena on olla kaudella 2020 sarjoissaan mitalisijoilla.

B-nuorten Akatemia poikapuolella toimii hallinnollisesti myös Esport Honka Oy:n alaisuudessa. Mallilla mahdollistetaan poikapuolen huippu-urheiluvaiheessa pelaajan laadukkaan arjen toteutuminen, Esport Honka Oy:n alla tapahtuvan huippu-urheiluvallmennuksen optimoimisen ja sitä kautta pelaajien kokonaisvaltaisen harjoittelun nostamisen uudelle tasolle.

Tyttöjen huippuvaiheen pelaajanpolkua kehitetään naisten edustusjoukkueen päävalmentajan, Rosa Lappi-Seppälän johdolla ja yhteistyötä alueen seurojen kanssa rakennetaan. Tavoitteena on,

että tyttöpuolen pelaajan polku B-nuorista edustusjoukkueeseen on suunnitelmallinen ja henkilökohtaista kehittymistä tukeva. Reservijoukkueyhteistyötä jatketaan naisten puolella PKKU:n kanssa. Henkilökohtaista kehittymistä tuetaan talenttivalmennuksella, joka mahdollistuu Suomen Palloliiton myöntämällä, kaksivuotisella tuella sekä tyttö- että poikapuolelle.

Seuran tavoitteena on mahdollistaa kaikille harrastamisen mahdollisuus omien motiivien mukaisesti. Yhdistyksen alla toimivissa U17- ja U20 -ikäluokissa tarjotaan myös kilpailullista toimintaa ja poikapuolella toimivat U17 reservijoukkue sekä U20 Akatemia toimivat tavoitteellisesti pelaajakehityössä ja tavoitteena on mahdollistaa kehittymistä yhteistyössä Esport Hongan kanssa.

Vanhempien nuorten sekä aikuisten muut peliryhmät kuuluvat Keltaisen -linjan toimintaan. Aikuisten kuntojalkapalloryhmien perustamista ja toiminnan kehittämistä suunnitellaan.

Nuorisourheiluvaihe (12-15 vuotiaat)

Nuorisourheiluvaiheen akatemiajoukkueiden pelaajakehitystyötä toteuttavat seuran akatemiavalmentajat. Akatemiavalmentajat tukevat myös seuran mustan -linjan kilpajoukkueiden pelaajakehitystyötä mm. valmennussuunnitelmin sekä mustan toimintalinjan valmentajien säännöllisellä sparraamisella. Mustan -linjan pelaajille tarjotaan kauden aikana mahdollisuuksia osallistua akatemiajoukkueiden harjoitteluun ja pelitapahtumiin osana henkilökohtaista kehittymistä ja perustuen omaan tasoon ja edistymiseen. Mustan -linjan valmentajat ovat pääsääntöisesti oman toimen ohella toimivia, mutta sopimussuhteessa seuraan olevia, koulutettuja valmentajia. Tyttöpuolella tulevalla kaudella toimii kilpajoukkueiden osalta ainoastaan akatemiajoukkueita. Kilpatoiminnassa (Akatemia ja Musta -linja) peliryhmistä sekä peluutuksesta vastaavat seuran nimeämät vastuvalmentajat. Seuran linjauksen mukaan vanhempivalmentajat eivät lähtökohtaisesti toimi kilpajoukkueiden vastuvalmentajina.

Keltaisen -linjan toiminta kattaa seuran harrastejoukkueet, joka tulevasta kaudesta alkaen kuuluvat myös toimintamaksun piiriin. Myös Keltaisen -linjan joukkueiden valmentajat ovat sopimussuhteessa suoraan seuraan.

Vihreä -linja on toimintalinja niille nuorille, jotka haluavat harrastaa jalkapalloa omalla tasollaan. Toiminta on matalankynnyksen liikuntaa, johon kaikille on helppo tulla harrastamaan ja tutustumaan jalkapalloon, vaikka aloittaessaan jalkapallon yläkoulu

vaiheessa. Vihreä -linja kuuluu tulevasta kaudesta alkaen toimintamaksun piiriin.

Special -linja on erityisentuen tarpeessa oleville suunnattu pelaajanpolku. FC Hongalla on yksi erityisjalkapalloryhmä Erkat. Toiminnan laajentamisen mahdollisuuksia tullaan selvittämään.

Lapsiurheiluvaihe (< 11 vuotiaat)

Lapsiurheiluvaiheessa, E-G -ikäryhmissä, keskiössä on honkalaiseen valmennuslinjaan ja seuraidentiteettiin kasvattaminen. Ikäkausi-mallien sisällä toimii riittävä määrä harjoitus- ja peliryhmiä, joiden välillä pelaajaliikettä on joustavaa. Johtavana ajatuksena on, että yhden ikäluokan pelaajat ovat yhtä suurta joukkuetta, jossa toimintaa eriytetään omien motiivien sekä harrastamisen suoritustasojen mukaan yksilön kehittymistä tukevalla tavalla. Eriyttämisestä ja ryhmäjaosta vastaavat seuran työntekijät.

E -ikäluokissa (U10-U11) joukkuetoiminnassa järjestäytyään taso-järjestelmään, jossa Pre-Akatemia -joukkue edustaa ikäluokan kilpajoukkuetta, Musta haastetta ja Keltainen sekä Vihreä harrastetta. Kilpa- ja haastejoukkueissa peliryhmien nimeämisestä sekä peluutuksesta vastaavat seuran nimeämät vastuvalmentajat.

Kaudella 2020 lapsiurheiluvaiheessa aloittaa tyttöpuolella sen eri ikäluokkia koordinoiva ikäluokkavastaava, joka toimii yhteistyössä eri ikäluokkien poikapuolen vastaavien kanssa. Uudistuksella tavoitellaan yhä selkeämpää tyttöpuolen pelaajapolkua heti lapsiurheiluvaiheesta alkaen.

Muu jalkapallotoiminta

Aiempien vuosien tapaan seura järjestää Helsingissä yhdessä HJK:n ja Helsinki Cup Oy:n kanssa Helsinki Cup -nuorisoturnauksen heinäkuussa. Kaudella 2019 ottelut palasivat myös Tapiolan Urheilupuistoon ja kokemukset olivat hyvät. Tavoitteena on, että toimintaa toteutetaan myös tulevilla kaudella Espoossa.

Seuran omien turnausten järjestäminen on kauden 2020 keskeisiä tavoitteita. Aiempiä vuosina tämä ei ole toteutunut resurssipulasta johtuen, mutta asia on uuden toiminnanjohtajan työlliställä, jonka vastuulla on luoda seuravetoisen turnauksen suunnitelma. Suunnitelman pohjalta toteutettava "Honka Cup" lisää seuran pelaajakehitystyön tunnettuutta, vahvistaa seuraidentiteettiä ja lisää yhteisöllisyyttä sekä tuo myös tuloja seuralle.

Lasten ja nuorten turvallinen harrastusympäristö

FC Honka sitoutuu lasten ja nuorten turvallisuutta ja koskemattomuutta edistäviin toimintatapoihin ja pyytää toiminnassa mukana olevilta työntekijöiltä, valmentajilta ja vapaaehtoistoimijoilta (*joukkueenjohtajat ja huoltajat*) rikosrekisteriotteen. Seura luo lapsen ja nuoren koskemattomuutta tukevia toimintamalleja sekä kouluttaa toiminnassa mukana olevia henkilöitä toimimaan seuran linjan mukaisesti.

Turvallisuudella ja koskemattomuudella tarkoitetaan tässä sitä, että

- lapsen ja nuoren perus- ja ihmisoikeudet toteutuvat
- lapsen ja nuoren henkilökohtaista koskemattomuutta kunnioitetaan
- lapsen ja nuoren turvallista kasvua, kehitystä ja hyvinvointia tuetaan lasta ja nuorta suojellaan seksuaalirikoksilta, väkivaltarikollisuudelta, houkuttelulta huumeiden käyttöön ja muilta lapsen tai nuoren turvallista kasvua uhkaavilta tekijöiltä:

FC Hongan toimintatapojen avulla

- edistetään lasta ja nuorta suojaavan toimintakulttuurin syntymistä
- tuetaan alaikäisten turvallista osallistumista toimintaan sekä vahvistetaan lasten ja nuorten tietoisuutta omista oikeuksistaan

Hallinto ja talous

Yhdistysten johtamista pidetään usein epävirallisena toimintana ja sen toiminta-alue nähdään virallisen vastakohtana. Toiminnan ja ihmisten johtaminen on kuitenkin yleisesti taitoa vaativa tehtävä, jossa sekä päivittäisellä operatiivisella johtamisella että hallituksen toiminnalla on olennaisen merkitys organisaation onnistumiselle.

Hongassa seuratoiminnan johtamisen tärkeys on tiedostettu ja hallinnon toimintaa ohjaavat paitsi omat läpinäkyvyyden toimintaperiaatteet, myös valtakunnallisen lajijärjestön asettamat toimintatavat sekä julkinen valvonta ja lainsäädäntö, kuten kirjanpitolaki, tilintarkastuslaki ja työsopimuslaki.

Seuratoiminnan johtaminen vaatii täsmällistä johtamisotetta sekä tehokkuutta ja toimivuutta, mutta ennen kaikkea ymmärrystä ihmisten johtamisesta. Tästä tehtävästä seurassa tulee vastaamaan 1.11.2019 aloittava toiminnanjohtaja Petri Harainen.

Seurataloutta johdetaan ja toteutetaan seuran kulloinkin voimassa olevan talousohjesäännön mukaisesti, joka on seuran johtokunnan hyväksymä. Talouden hoito tapahtuu toimintavuodelle vahvistetun talousarvion puitteissa.

Toiminnan kuluja katetaan seurassa jäsenistöltä perittävillä jäsen- ja toimintamaksuilla. Espoon kaupungin avustuksilla ja Palloliiton myöntämällä tuilla on myös tärkeä rooli toiminnan mahdollistamisessa. Tulevalla kaudella muita ansaintamalleja tullaan kehittämään, jotta tavoite harrastamisen kustannusten pitämisestä kohtuullisella tasolla toteutuisi. Muuta varainhankintaa tehdään mm. yrityssponsoryhteistyön muodossa.

Toimintamaksulla katetaan joukkueen valmennuksesta syntyvät kustannukset, harjoitteluolosuhteet, lisenssi- ja vakuutusmaksut, sekä liiton sarjamaksu (1 sarja/ joukkue). Harrastamisen tasosta riippuen toimintamaksuun voi kuulua myös pelaajakehitykseen liittyviä lisäpalveluita, kuten fyysinen harjoittelun kokonaisuus testauksineen, maalivahtivalmennus tai myEerikkilän sähköisen järjestelmän palvelut. Lisäksi toimintamaksulla mahdollistetaan seurassa käytössä olevien järjestelmien, kuten myClubin ja Asion käyttö. Joukkueilla säilyy edelleen osittainen talousvastuu omien toimintojensa osalta, kuten turnausiin ja muihin seuran ulkopuolisiin tapahtumiin osallistumisesta aiheutuvista kustannuksista huolehtiminen.

Yhdistys on osakkaana Helsinki Cup Oy:ssä ja EBK-Honka Areenan toimintaa hallinnoivassa Futispartnerit Oy:ssä. Helsinki Cupin taloudellinen tulos odotetaan olevan tasolla, joka mahdollistaa osingon jaon sen osakkaille. Futispartnereiden toiminnan keskeinen tavoite on mahdollistaa riittävät ja kohtuuhintaiset harjoitusolosuhteet, ei ensisijaisesti kerryttää osakkaille osinkoa.

Pienituloisten perheiden tukemiseksi seuraan on perustettu FC Hongan tukirahasto, joka aloittaa toimintansa kauden 2020 alkaessa. Rahaston tarkoituksena on edistää ja tukea FC Honka ry:n vähävaraisten jäsenien harrastamista ja kilpailemista. Tarkoituksensa mukaisesti rahasto jakaa jäsenille avustuksia, joilla katetaan jalkapalloharrastuksen kustannuksia.



#MEOLLAANHONKA

www.fchonka.fi

