



FC Honka ry:n

TOIMINTASUUNNITELMA

kaudelle 1.11.2020 - 31.10.2021

Johdanto



Kausi 2021 käynnistää FC Honka ry:n 45. toimintakauden. Tähän toimintasuunnitelmaan on avattu seuran ajanjaksolle 2020-2024 suunnitellun strategian painopistealueet, jotka ohjaavat kausikohtaista toimintaa sekä kirjattu niiden pohjalta tavoitteet 1.11.2020 alkavalle ja 31.10.2021 päättyvälle toimintakaudelle.

FC Honka ry on Espoossa toimiva urheiluseura, joka on perustettu vuonna 1975. Sen tarkoituksena on toimia ensisijaisesti jalkapalloilun erikoisseurana sekä edistää vastuullisesti toimien urheilua ja muuta siihen liittyvää kansalaistoimintaa siten, että erilaisista lähtökohdista olevilla henkilöillä on mahdollisuus seuran harjoittamien urheilumuotojen tai liikuntaan liittyvän yhdistystoiminnan harrastamiseen.

Seura kuuluu jäsenenä Suomen Palloliitto ry:hyn sekä Etelä-Suomen Liikunta ja Urheilu ry:hyn ja on Olympiakomitean Tähtiseura. Palloliiton laatujärjestelmässä seura on saavuttanut tason 4 ja tavoittelee kaudella 2021 suunnitelmallisesti sen ylintä tasoa 5.

Seurassa toimii alkavalla kaudella 20 päätoimista työntekijää, keskimäärin 45 oman toimen ohella toimivaa valmentajaa sekä yli 250 vanhempaa vapaaehtoistehtävissä. Organisaatiota on suunnitelmissa vahvistaa vuoden vaihteessa Espoort Hongan kanssa jaetulla urheilutoimenjohtajalla, jonka tehtävänä on terävöittää toimintamalleja erityisesti huippuvaiheen pelaajapolulla. Toimenkuva on käynnistyessään kaksivuotinen.

Seuran toimintaa ja taloutta suunnittelee, kehittää ja ylläpitää seuran hallitus, johon kuuluu vuonna 2020 voimaan tulleiden yhdistyksen uusien sääntöjen mukaisesti puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kuusi jäsentä, jotka kaikki valitaan yhdistyksen syyskokouksessa. Seuran operatiivisesta johtamisesta vastaa toiminnanjohtaja Petri Harainen.

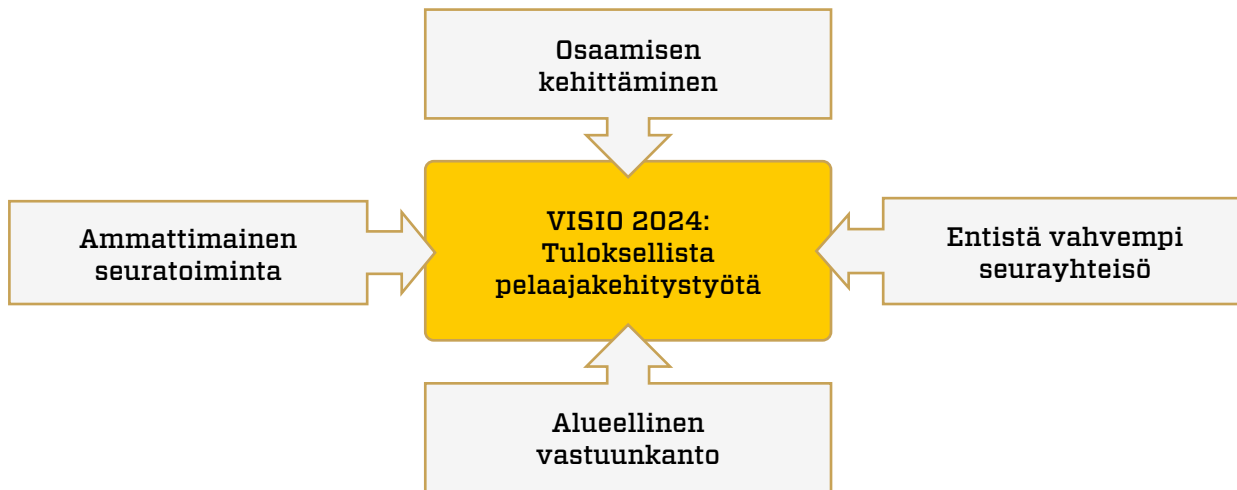
Seuran toiminnan suunnittelua ohjaa vuonna 2020 julkaistu strategia. Seurassa edetään kohti strategiassa määriteltyä visiota, *tuloksellisesta pelaajakehitystyöstä*, suunnitelmallisesti. Toiminnan suunnittelua on tukenut kaudella 2020 yhteistyössä Palloliiton kanssa läpikäyty laatutaso 5:n kehitysprosessi, jonka aikana seuralle määriteltiin viisi kehityskohtaa, joiden kautta se voi edelleen parantaa pelaajakehitystyötään, sen tuloksellisuutta sekä laatua.

Tämä toimintasuunnitelma on laadittu tilanteessa, jossa COVID-19 – tartuntojen määrä Suomessa on voimakkaassa kasvussa. Epidemian mahdollisia vaikutuksia tämän toimintasuunnitelman toteutumiseen sivutaan tämän dokumentin lopussa.



Strategia 2020-2024

Seuran strategiassa todetaan, että FC Honka haluaa erottua 2020-luvulla niin seuratyöllään, urheilutyöllään kuin yhteistyöllään. Toiminnan painopisteet on kiteytetty visioon sekä neljään sitä tukevaan päävalintaan.



Visio sekä strategian päävalinnat sisältävät jokainen useampia tavoitteellisia alateemoja, joita kaudella 2020-21 toteutetaan ja seurataan tässä toimintasuunnitelmassa esiteltävien tulokorttien kautta.

Me ollaan Honka - Tuloksellista pelaajakehitystyötä

Strategian valinnat

**AMMATTIMAINEN
SEURATOIMINTA**

**OSAAMISEN
KEHITTÄMINEN**

**ENTISTÄ VAHVEMPI
SEURAYHTEISÖ**

**ALUEELLINEN
VASTUUNKANTO**

Strategian tavoitteet

Honka on suunnitelmallisesti toimiva ja osaavasti johdettu, hyvinvoiva asiantuntijaorganisaatio.

Jokaisella pelaajalla on koulutettu valmentaja ja seurassa Suomen kyvykkäimmät asiantuntijat. Pelaajakehitystyö on tietoon perustuvaa.

Seurassa on kasvava joukko yhteiseen visioon sitoutuneita toimijoita, kodin ja seuran yhteistyö on saumatonta.

Honka on seurayhteisön osaamista kehittävä, haluttu ja arvostettu kumppani sekä valtakunnallisestikin merkittävä lajin kehittäjä.

Johtaminen tietopohjaiseksi

Edelläkävijyyys valmennusosaamisen kehittämisessä

Yhteiseksi ja tärkeäksi koetun, espoolaisen Hongan luominen

Osaamisen ja tiedon jakaminen

Seuratyö systemaattiseksi

Tietoon perustuva pelaajakehitystyö

Kodeilla sitoutunut rooli pelaajakehitystyössä

Toimiva, yhdessä kehittyvä, laaja seurayhteisö

Talous kannattavaksi

Edelläkävijyyys fyysisessä valmennuksessa

Vapaaehtoistyön merkitys ja merkityksellisyys

Pelaajan arkea tukeva kouluysteistyö

Työpaikka toimivaksi

Oppimista edistävät ympäristöt

Edustusjoukkueiden kannatus on vahvaa ja kasvavaa

Olosuhteiden oivaltava organisointi & kehittäminen

Viestintä ajantasaiseksi

Arvot

Taito

Kilpailu

Vastuu



VISIO 2024: Tuloksellista pelaajakehitystyötä

Hongassa pelaajia kehitetään aina ilon, ammattitilpeyden ja lajirakkauden ilmapiirissä, olipa tavoitteena liikunnallinen elämäntapa, antoisa harrastus tai jalkapalloilijan ammatti. Visionamme on toiminta, jossa pelaajakehitystyötä toteutetaan motivoivasti, pitkäjänteisesti, ja kiirehtimättä niin, että tulokset kantavat hedelmää läpi lapsi- ja nuorisourheiluvaiheiden.

Honka-yhteisöllä on jo vuosikymmenien ajan ollut tärkeä rooli suomalaisten pelaajien kehittäjänä. Se on näkynyt niin miesten, naisten, tyttöjen kuin poikienkin kohdalla. Vaikka seuran edustusjoukkueilla on ollut välillä haastaviakin vaiheita, ne ovat aina palanneet takaisin maan johtavien joukkueiden joukkoon. Pelaajakehityksessä rooli on ollut vakaa ja arvostettu. Hongan kasvatteja on vuodesta toiseen ollut eri ikäluokkien maajoukkue-tehtävissä ja moni heistä on suunnannut urallaan myös kansainvälisille kentille. Honka on ollut hyvän arkityönsä kautta myös erinomainen nuorten valmentajien "hautomo", joka on tuonut kunnianhimoista lisäarvoa maamme valmennuskulttuuriin.

Seurassa toimii tulevalla toimintakaudella lähes 70 joukkuetta. Toimintaa toteutetaan joukkue- ja ikäluokkakohtaisten oppimistavoitteiden mukaan laadittujen kausisuunnitelmien pohjalta.

Isossa kuvassa kaudella 2020-21 seuran pelaajakehitystä viedään eteenpäin Palloliiton kanssa yhteistyössä laaditun ohjelman mukaisesti, joka koostuu viidestä ydinprosessista:

1. *Valmennuslinjan kehittäminen*
2. *Pelin opettaminen ja taktisten valmiuksien kehittäminen*
3. *Teknisten valmiuksien kehittäminen*
4. *Fyysisten valmiuksien kehittäminen*
5. *Urheilijan kasvu ja henkisten valmiuksien kehitys*

Näiden ydinprosessien kautta tapahtuva toiminnan kehittäminen vie seuraa kohti Palloliiton viisitasoisen laatu järjestelmän korkeinta tasoa, tasoa 5. Se haastaa seuraa ja sen toimijoita kunniahimoiseen työhön pelaajakehitystyön laadun edelleen kehittämiseksi. Prosessien toimenpiteet, mittarit, aikataulu sekä vastuuhenkilöt esitellään osa-alueen tulokortissa seuraavalla sivulla.

TULOSKORTTI 2020-2021 | Tuloksellinen pelaajakehitystyö

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
VALMENNUSLINJAN KEHITTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none"> Päivitetty Honkayhteisön valmennuslinja Julkinen versio valmennuslinjasta seuran nettisivuilla Valmennuslinja sivuston rakenteen selkeyttäminen → <i>Seuran nettisivuilla julkinen versio seuran valmennuslinjasta</i> 	01-09/21	<i>Urheilutoimenjohtaja (UTJ), valmennuksen esimiehet, tiedolla johtamisen vastuuhenkilö</i>
PELIN OPETTAMINEN JA TAKTISTEN VALMIUKSIEN KEHITTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none"> Seuran määrittelemien ikävaihetasoisten pelin odottaminen toteutuminen, mittarointi ja dokumentointi Hongan pelitavan terävöittäminen, mitä säilytämme ja opimme, mistä sanoudumme irti → <i>Vertailukelpoiset tulokset pelin odottamien toteutumisesta</i> 	01-10/21	<i>UTJ, valmennuksen esimiehet, tiedolla johtamisen vastuuhenkilö</i>
TEKNISTEN VALMIUKSIEN KEHITTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none"> Seuran sisäiset valmentajakoulutukset liittyen teknisten valmiuksien kehittämiseen Harjoitepankin kehittäminen yksilöllisen harjoittelun tueksi Taitokilpailujen järjestäminen Pelaajien osaamisen arviointi ja pisteytys osa-alueittain → <i>Nuorisuurheiluvaiheen pelaajien yksilölliset arvioinnit</i> → <i>SHA taitotestien keskiarvon kehittyminen ikäluokittain</i> 	Vuosittain 11/20-04/21	<i>Valmennusosaamisen kehittäjä (VOK), valmennuksen esimiehet, tiedolla johtamisen vastuuhenkilö, lapsiurheiluvaiheen koordinaattori (LUK)</i>
FYYSISTEN VALMIUKSIEN KEHITTÄMINEN	<ul style="list-style-type: none"> Lapsiurheiluvaiheen kahden vanhimman ikäluokan fyysisen testauksen aloittaminen Lapsiurheiluvaiheen Esport extreme -harjoittelutoiminnan syventäminen Fysiikkavalmentajan läsnäolo jokaisessa NU-vaiheen joukkueen fysiikkaharjoituksessa → <i>SHA tavoitetasojen saavuttaminen koko ikäluokan osalta</i> 	11/20 11/20-04/21 Jatkuva	<i>UTJ, LUK, Toiminnanjohtaja</i>
URHEILIJAN KASVU JA HENKISTEN VALMIUKSIEN KEHITYS	<ul style="list-style-type: none"> Pelaajan kokonaisvaltaisen toiminnan arviointi ja pisteytys osa-alueittain Honka-menteliteetin kouluttaminen henkilöstölle Pelaajakysely → <i>Koulutuksen määrä</i> → <i>Pelaajakyselyn tulokset</i> 	03/21 →	<i>UTJ, ulkopuoliset asiantuntijat, TJ</i>



Ammattimainen seuratoiminta

Honkalaisen jalkapallon menestys ja hyvinvointi ponnistaa seuran elinvoimaisuudesta. Elinvoimaisuus puolestaan on seurausta ammattimaisesta seuratoiminnasta. Tavoitteenamme on, että FC Honka on yhä suunnitelmallisemmin toimiva ja osaavasti johdettu, hyvinvoiva asiantuntijaorganisaatio.

Yhdistysten johtamista pidetään usein epävirallisena toimintana ja sen toiminta-alue nähdään virallisen vastakohtana. Toiminnan ja ihmisten johtaminen on kuitenkin yleisesti taitoa vaativa tehtävä, jossa sekä päivittäisellä operatiivisella johtamisella että hallituksen toiminnalla on olennaisen merkitys organisaation onnistumiselle.

Hongassa seuratoiminnan johtamisen tärkeys on tiedostettu ja hallinnon toimintaa ohjaavat paitsi omat läpinäkyvyyden toimintaperiaatteet, myös valtakunnallisen lajijärjestön asettamat toimintatavat sekä julkinen valvonta ja lainsäädäntö, kuten kirjanpitolaki, tilintarkastuslaki ja työsopimuslaki.

Ammattimaisen seuratoiminnan painopistealueelle on määriteltä viisi sisältöteemaa, jotka kaudella 2020-21 ohjaavat strategian toteuttamista operatiivisella tasolla:

1. Johtaminen tietopohjaiseksi
2. Talous kannattavaksi
3. Työpaikka toimivaksi
4. Seuratyö systemaattiseksi
5. Viestintä ajantasaiseksi

Teemojen toimenpiteet, mittarit aikataulu sekä vastuuhenkilöt esitellään osa-alueen tulokortissa seuraavilla sivuilla.

TULOSKORTTI 2020-2021 | Ammattimainen seuratoiminta (1/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>JOHTAMINEN TIETOPOHJAISEKSI</p> <p>Yhdistysmuotoisen seuran johtaminen on johdonmukaista ja päätöksentekoa toteutetaan asiantuntevasti sekä tietoon perustuen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Olemassa olevan datan hyödyntäminen seuran johtamisessa; talousjohtaminen, henkilöstöjohtaminen Toimintasuunnitelman jalkauttaminen henkilöstölle Dokumentoitujen kehityskeskusteluiden käyminen päätoimisten työntekijöiden kanssa Henkilöstökysely <ul style="list-style-type: none"> → <i>Talousarvion laatiminen realistiseksi edeltävien vuosien toteuman mukaisesti</i> → <i>Toteuma vs talousarvio</i> → <i>Dokumentoidut kehityskeskustelut</i> → <i>Toiminnan kehittäminen henkilöstökyselyn tulosten perusteella</i> 	<p>Jatkuva</p> <p>11/20 Vuosittain</p> <p>Vuosittain</p>	<p><i>TJ, hallitus</i></p> <p><i>TJ, UTJ</i> <i>Esimiehet, TJ, hallitus</i> <i>Hallinnon hlöstö</i></p>
<p>SEURATYÖ SYSTEMAATTISEKSI</p> <p>Toiminnan linjaukset ohjaavat toteutusta ja tekevät siitä selkeää ja helposti ymmärrettävää. Pelaajat, joukkueet ja toimihenkilöt tuntevat toimintatavat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Koko toiminnan prosessien kirjaaminen ja dokumentointi sekä viestintä avoimesti ja läpinäkyvästi jäsenistölle/joukkueille Ohjeistusten päivittäminen ja koulutus Ammattimainen ja ajantasainen palvelu <ul style="list-style-type: none"> → <i>Talousohjesäännön sekä joukkueenjohtajan- ja rahastonhoitajan ohjeistuksien päivittäminen</i> → <i>Kauden vaihtumisprosessin dokumentointi</i> → <i>Kausittainen toimihenkilökysely</i> 	<p>11-12/2020 09-12/2020</p> <p>Jatkuva 11/20-10/21</p> <p>12/20-01/21 09-10/21</p>	<p><i>TJ</i> <i>Hallinnon hlöstö</i> <i>Koko henkilöstö</i> <i>Hallinnon hlöstö, hallitus</i></p> <p><i>UTJ, TJ</i> <i>Hallinnon hlöstö</i></p>
<p>TALOUS KANTAVAKSI</p> <p>Seuran talous rakennetaan mahdollisimman vakaaksi ja uusia ansaintamalleja luodaan, harrastamisen kustannukset pyritään pitämään kohtuullisella tasolla.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toimintamaksumallin kehittäminen siitä saadun datan perusteella Harrastusmaksukattomallin jalkauttaminen joukkue toimintaan Tukirahaston varainkeruun kehittäminen Palveluntarjoajan roolin vahvistaminen <ul style="list-style-type: none"> → <i>Harrastuskustannusten seuranta</i> → <i>Toimintamaksun toteuma vs tavoite</i> → <i>Aikuisharrasteryhmän toiminnan käynnistyminen, leiritoiminnan lisääminen, seuravetoisen turnaustoiminnan käynnistäminen</i> 	<p>Vuosittain 10-12/20</p> <p>02/21 → 03/21 →</p>	<p><i>TJ</i> <i>TJ</i> <i>TJ & rahaston johtoryhmä</i> <i>Hallinnon hlöstö</i> <i>TJ & hallitus</i> <i>TJ & hallitus</i> <i>TJ & urheilutoimen</i> <i>koordinaattori</i></p>

TULOSKORTTI 2020-2021 | Ammattimainen seuratoiminta (2/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>TYÖPAIKKA TOIMIVAKSI</p> <p>Yhdistysmuotoinen urheiluseura on ammattimaisesti toimiva työpaikka. Seura mahdollistaa työnantajana työntekijöille hyvän ympäristön toimia ja työntekijät ymmärtävät työhön kuuluvat vastuut ja veloitteet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstökysely Uusien työntekijöiden perehdyttäminen toimintamalleihimme Henkilöstöstä huolehtiminen <ul style="list-style-type: none"> → <i>Henkilöstön tyhy-toiminnan aloittaminen</i> → <i>Työsuhteiden jatkuvuuden mittaaminen</i> 	<p>10-12/20 11-12/20 (<i>jatkuva</i>) Vuosittain 01/21 → <i>Jatkuva seuranta</i></p>	<p><i>TJ</i> <i>TJ, UTJ, Esimiehet</i> <i>TJ</i> <i>TJ</i> <i>TJ</i></p>
<p>VIESTINTÄ AJANTASAISEKSI</p> <p>Viestintä on ennakoivaa ja suunnitelmallista sekä vuosikellon mukaan etenevää ja siitä on hyötyä jäsenistölle, joka lisää myös tyytyväisyyttä ja sitoutumista seuraan</p>	<ul style="list-style-type: none"> Seuran viestintä on suunnitelmallista, ennakoivaa, ajantasaista, avointa sekä läpinäkyvää Esport Hongan ja FC Honka ry:n yhteisen viestintätiimin rakentaminen; vuosikellon ja viestintäsuunnitelman rakentaminen Viestinnän kausisuunnitelma <ul style="list-style-type: none"> Ammattimaisesti toimivan jalkapalloseuran brändin vahvistaminen Vetovoimaisen ja menestyneen seuran imagon vahvistaminen niin, että sekä pelaajat että alan toimijat, kuten valmentajat, kannattajat, potentiaaliset kumppanit ja sponsorit, kokevat seuran houkuttelevaksi vaihtoehdoksi <p>→ <i>Yksittäisten yhteydenottojen määrän vähentyminen seuran hallintoon</i> → <i>Määrät: some-kanavien seuraajat, julkaisujen tykkäykset, reaktiot, jaot, kommentit, nettisivujen kävijämäärät, uutiskirjeen lukijamäärät, negatiivisten kommenttien määrä.</i> → <i>Yhteinen vuosikello ja viestintäsuunnitelma</i> → <i>Yhteneväiset brändin mukaiset viestintäpohjat ja tavat</i></p>	<p>11/20 → 11/20 → (<i>suunnittelu</i>) 02/21 → (<i>jalkautus</i>)</p>	<p><i>TJ, SK, Esportin edustajat</i> <i>SK, TJ, Esportin kumppanit</i></p>

Osaamisen kehittäminen



Laadukas valmennusosaaminen on sekä suomalaisen että honkalaisen jalkapallon ydin. Vaikka tämän osa-alueen teemat koskevat ensisijaisesti urheilutoimissa olevan osaamisen kehittämistä, tunnistamme osaamisen kehittäminen tärkeyden seuratoiminnan kaikilla osa-alueilla.

FC Honka haluaa olla valmentajalle paikka, johon halutaan ja jossa valmentaja viihtyy. Se tarkoittaa yhteisöä, jossa valmentaja kokee kehittyvänsä ja jossa hän saa yksilöllisen, järjestelmällisen kehityspolun. Nuori, kehityshaluinen valmentaja saa tien huipulle osaamisen ja koulutuksen osalta.

Seuran tavoitteena on vakiinnuttaa rooli läntisen Uudenmaan keskeisenä valmennusosaamisen kehittäjänä. Vuonna 2019 hyvin käynnistynyttä yhteistyötä Palloliiton kanssa on johdonmukaisesti lisätty ja yhteistyöseurojen verkostossa on jo merkittävä määrä seuroja. Koulutustyötä johtaa Palloliiton tuella seurassa toimiva valmennusosaamisen kehittäjä Kari Laukkanen.

Tärkeänä osaamisen kehittämisen osa-alueena jatkamme edellisellä kaudella käynnistettyä tiedolla johtamisen hanketta, jonka tavoitteena on lisätä pelaajakehityksen tuloksellisuutta tietoon perustuvilla päätöksillä ja ratkaisuilla. Seuralla on käytössä runsaasti tieteellisin menetelmin kerättyä dataa, jota paremmin hyödyntämällä tullaan saavuttamaan merkittävää hyötyä, myös etua, pelaajapolun eri vaiheissa.

Panostamme valmennusosaamisen kehittämisen ohella aktiivisesti myös muiden toimijasektoreiden osaamisen kehittämiseen, tämä tarkoittaa niin hallinnon työntekijöiden, hallituksen jäsenten kuin vapaaehtoisten toimihenkilöidenkin jatkuvaa ja suunnitelmallista kehittämistä. Tätä osa-aluetta avattiin kohdassa ammattimainen seuratoiminta.

Osaamisen kehittämisen painopistealueelle on määritelty neljä sisältöteemaa, jotka ohjaavat strategian toteuttamista:

1. Edelläkävijyys valmennusosaamisen kehittämisessä
2. Tietoon perustuva pelaajakehitystyö
3. Edelläkävijyys fyysisessä valmennuksessa
4. Oppimista edistävät ympäristöt

Teemojen toimenpiteet, mittarit aikataulu sekä vastuuhenkilöt esitellään osa-alueen tuloskortissa seuraavilla sivuilla.

TULOSKORTTI 2020-2021 | Osaamisen kehittäminen (1/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>EDELLÄKÄVIJYYS VALMENNUSOSAAMISEN KEHITTÄMISESSÄ</p> <p>Alueellinen vastuunkanto seurayhteisön valmennus-osaamisen kehittämisestä on Hongalle kunnia-asia. Toiminnalla tuetaan Palloliiton tavoitetta, jossa jokaisella lapsella ja nuorella on tulevaisuudessa osaava ja koulutettu valmentaja. Kantaessaan alueellista vastuuta, seura on mukana mahdollistamassa tietotaidon jalkautumisen myös pienempiin seuroihin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Valmentajien koulutus- ja kehityssuunnitelmien laatiminen • Järjestelmällisen palautekyselyn tuottaman tiedon hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä; omat valmentajat ja koulutusyhteisön valmentajat • Palloliiton koulutuspolun mukaiset koulutusten järjestäminen laadukkaasti hyvässä ympäristössä <ul style="list-style-type: none"> → Seuran oma aloituskurssi madaltamaan kynnystä "Futisvalmentajan startti" -koulutukseen siirtymisessä → Koulutusrekisterin laatiminen ja päivittäminen → Vuositasolla järjestettävien kurssien määrä → Vuositasolla kurssitettujen valmentajien määrä → Yhteistyöseurojen määrä → Palautekyselyn tulokset 	<p><i>Jatkuva seuranta</i> 11/20-06/21</p> <p><i>Jatkuva prosessi</i></p>	<p>VOK, UTJ VOK, UTJ</p> <p>VOK, LUK, TJ</p>
<p>TIETOON PERUSTUVA PELAAJAKEHITYSTYÖ</p> <p>Tulevaisuuden pelaajakehitys perustuu luotettavasti mitattuun ja analysoituun, ajantasaiseen tietoon, jossa huomio on siirretty tiedon tuotannosta ja tallentamisesta sen tarkoituksenmukaiseen soveltamiseen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pelin odottamien toteutuminen eri ikäluokan määritellyin tavoittein • Käytössämme on arvoasteikko 1-5 osaamisen arvioinnista teknisen osaamisen, fyysisten tulosten, psyykkisen vahvuuden sekä urheilullisen elämäntavan osalta • Tuotamme, tallennamme ja analysoimme vertailukelpoista ikäluokakohtaista pelaaja- sekä joukkuekohtaista dataa • Pelaajien seurantamenettely on selkeästi dokumentoitu ja kommunikointi pelaajille/perheille <ul style="list-style-type: none"> → Pelin odottamien toteuma ikäluokittain → Pelaajien arviointi pisteytyksen avulla 	<p><i>Jatkuva seuranta</i> 11/20-06/21</p> <p><i>Jatkuva prosessi</i></p>	<p>Valmennuksen esimiehet UTJ, urheilutoimen esimiehet, urheilutoimen johtoryhmä Tiedolla johtamisen vastuuhenkilö, valmentajat, UTJ</p>

TULOSKORTTI 2020-2021 | Osaamisen kehittäminen (2/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>EDELLÄKÄVIJYYS FYSISESSÄ VALMENNUKSESSA</p> <p>Fyysinen harjoittelun ja suorituskyvyn optimointi ovat osa valmennuskokonaisuutta ja näkyvät osana suunnitelmallista pelaajakehitystä sekä sen tavoitteita.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Esport Hongan Team Performance Hub (TPH) tukipalvelukeskuksen toiminnan hyödyntäminen • Fyysisen valmennuskonseptin kehittäminen yhteistyössä Esport Oy:n fyysisen valmennuksen ammattilaisten kanssa • Mittareiden tarkentaminen ja toteutumien aktiivinen seuranta <ul style="list-style-type: none"> → <i>Fysiikkavalmentaja läsnä jokaisessa joukkueen fysiikkaharjoituksessa</i> → <i>Kahden vanhimman lapsiurheiluvaiheen ikäluokan fyysisen testaamisen aloittaminen</i> → <i>Tulokset kehittymisen seurannassa</i> 	<p>11/20-04/21</p> <p><i>Jatkuva</i></p> <p>01/21 – <i>jatkuva</i></p>	<p><i>UTJ, Esportin asiantuntijat, TJ</i></p> <p><i>UTJ, Esportin asiantuntijat, LUK</i></p>
<p>OPPIMISTA EDISTÄVÄT YMPÄRISTÖT</p> <p>Oppimisympäristö on kokonaisuus, joka syntyy toiminnassa yhdessä tekemällä. Varmistamme olosuhteiden oivaltavalla organisoinnilla sekä osaavalla valmennuksella parhaat ympäristöt oppimiselle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oppimisympäristöt ovat turvallisia ja terveellisiä ja edistävät pelaajien ikäkauden ja edellytysten mukaista kehitystä • Olosuhteet jaetaan kehittymistarpeita vastaavalla tavalla ja oppimistavoitteet huomioiden • Oppimista tukeva harjoitteluvälineistö on kunnossa ja vastaa tarpeita <ul style="list-style-type: none"> → <i>Olosuhteet vastaavat edellytyksiä</i> → <i>Olosuhteita on jaettu tarpeiden mukaisesti</i> → <i>Välineistö vastaa tarpeita</i> → <i>Pelaajakysely oppimisympäristön vaikutuksesta koettuun oppimiseen</i> 	<p><i>Jatkuva</i></p> <p>03-04/21 (<i>kesä</i>)</p> <p>08-09/21 (<i>talvi</i>)</p> <p><i>Jatkuva</i></p>	<p><i>UTJ, TJ, UTK</i></p> <p><i>UTJ, LUK, UTK, TJ</i></p> <p><i>UTJ, TJ, UTK</i></p>



Entistä vahvempi seurayhteisö

Me ollaan Honka, jalkapalloyhteisö nuorimmasta jalkapallokoululaisesta erityisryhmäläisiin ja aina menestyneimpiin ammattilaisiin. Honkalaiseen perheeseen kuuluvat niin pelaajat kuin heidän läheisensä, joukkueiden ja seuran toimijat ja kannattajat. Jalkapallo on meille rakas laji, jossa haluamme jatkuvasti oppia ja kehittyä ilon ja yhteisöllisyyden kautta, toisiamme kannustaen.

Kasvavan seuran moniin eri tehtäviin tarvitaan edelleen vapaaehtoisia. Tavoitteena on, että seurassa toimii jatkossakin kasvava joukko vapaaehtoisia, jotka kokevat tehtävän tärkeäksi ja merkitykselliseksi, toimivat seuran missiota edistäen sekä seuran linjauksia arvostaen.

Yhteisössä tunnistettua asiantuntemusta osataan hyödyntää seuraa kehittävällä tavalla ja seuran eri tasoilla, myös hallitustyöskentelyssä. Tapahtumat vahvistavat honkalaista yhteisöllisyyden tunnetta ja luovat mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa.

Yhteistyö kodin ja seuran välillä toimii. Kodeissa ymmärretään oma rooli pelaajapolulla, sillä pelaajan ravinnon, levon ja harjoittelun optimointi edellyttää kodin ja seuran hyvää

yhteistyötä. Vanhempien ymmärrystä huippu-urheilusta kasvatetaan tehostamalla urheilijaksi kasvamiseen liittyvää viestintää koteihin.

Tälle toiminnan kannalta keskeiselle painopistealueelle on määritelty neljä toimintaa kehittävää sisältötemaa:

1. Yhteiseksi ja tärkeäksi koetun, espoolaisen Hongan luominen
2. Kotien sitoutunut rooli pelaajakehitystyössä
3. Vapaaehtoistyön merkitys ja merkityksellisyys
4. Edustusjoukkueiden kannatuksen vahvistaminen

Teemojen toimenpiteet, mittarit aikataulu sekä vastuuhenkilöt esitellään osa-alueen tulokortissa seuraavilla sivuilla.

TULOSKORTTI 2020-2021 | Entistä vahvempi seurayhteisö (1/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>YHTEISEKSI JA TÄRKEÄKSI KOETUN, ESPOOLAISEN HONGAN LUOMINEN</p> <p>Honkalainen seurakulttuuri on vahva. Seuran toiminnassa mukana olevat ovat tyytyväisiä ja levittävät positiivista ilmapiiriä sekä yhteisön sisällä että yhteisön ulkopuolelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yhteisöllisyyttä rakentava Honka-päivä • Yhteisöllisyys ja Me ollaan Honka –henki näkyväksi aktiivisen viestinnän kautta • Ajantasainen, avoin ja läpinäkyvä jäsenviestintä ja perheiden tiedottaminen • Fani- ja kannatustuotteet seuravärein <ul style="list-style-type: none"> → <i>Vuosittaiset kyselyt pelaajille, vanhemmille ja toimihenkilöille</i> → <i>Uusien ja lopettavien pelaajien määrä</i> → <i>Lopettavien pelaajien palautekyselyt</i> → <i>Negatiivisten palautteiden ja konfliktien määrä liittyen yhteisöllisyyteen ja epäreiluteen</i> 	<p>Vuosittain Jatkuva, vuosikellon mukaan –”– 03/21 →</p>	<p><i>Hallinto, Esport SK, TJ</i></p> <p><i>SK, TJ, UTK SK, TJ</i></p>
<p>KODEILLA SITOUTUNUT ROOLI PELAAJAKEHITYSTYÖSSÄ</p> <p>Kodeissa ymmärretään oma rooli pelaajapolulla, sillä pelaajan ravinnon, levon ja harjoittelun optimointi edellyttää kodin ja seuran hyvää yhteistyötä. Vanhempien ymmärrystä huippu-urheilusta kasvatetaan tehostamalla urheilijaksi kasvamiseen liittyvää viestintää koteihin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koulutuksen vuosikello • Koulutussisältöjen ja materiaalin suunnittelu • Infot vanhempainilloissa • Vanhemmille suunnatun, pelaajakehitystyötä tukevan materiaalin jakaminen ja tietoisuuden lisääminen • Erilliset teemakoulutukset (<i>ravitsemus, palautuminen, lepo, urheiluvammat</i>) <ul style="list-style-type: none"> → <i>Toteutettujen koulutusten määrä ja osallistujamäärä</i> → <i>Jaetun materiaalin määrä ja laatu</i> → <i>Negatiivisten palautteiden ja konfliktien määrä liittyen pelaajakehitystyöhön</i> 	<p>03/21 04/21 → <i>Jatkuva/tarvittaessa</i> 05/21 → 08/21 →</p>	<p><i>UTJ Urheilutoimen johtoryhmä Asiantuntijat UTJ, valmentajat UTJ, asiantuntijat</i></p>

TULOSKORTTI 2020-2021 | Entistä vahvempi seurayhteisö (2/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>VAPAAEHTOISTYÖN MERKITYS JA MERKITYKSELLISYYS</p> <p>Hongassa luodaan mahdollisuuksia aktiivisille toimijoille osallistua ja tehdä tärkeää vapaaehtoistyötä. Toimijoiden motivointiin ja työn merkityksellisyyden vahvistamiseen kiinnitetään huomiota.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Vapaaehtoistyön merkityksellisyyden ja arvostuksen näkyväksi tuominen → 4 kertaa vuodessa tapahtuva vapaaehtoistoimijoiden palkitseminen Selkeät toimenkuvat/roolit seuravetoisesti dokumentoituina = helpompi sitoutua Ihmissen kokoisia tehtäviä (jaetut roolit, pienemmät vastuut, uudet tehtävät) = helpompi sitoutua Vapaaehtoistoimijoiden tukeminen tehtävissä (<i>vertaistuki</i>) Vapaaehtoistoimijoiden kouluttaminen Organisaation potentiaalin hyödyntäminen (<i>tunnistaminen</i>) Hallinnon toimintatapojen kehittäminen seuran linjausten mukaisesti ja niin, että ne palvelevat jäsenistöä ja vapaaehtoistoimijoita mahdollisimman hyvin Yhteisöllisyyden vahvistaminen eri tapahtumien kautta → <i>Vapaaehtoistoimijoiden määrä +/-</i> → <i>Vapaaehtoistoimijoille osoitetun kyselyn tulokset</i> → <i>Toimihenkilörooleihin liittyvien ongelmien määrä +/-</i> 	<p>4 x vuodessa</p> <p>11/20 →</p> <p><i>Jatkuva</i> <i>Vuosikellon mukaan</i> <i>Jatkuva</i> <i>Jatkuva</i></p>	<p><i>TJ, SK</i></p> <p><i>SK</i></p> <p><i>TJ, SK, UTK</i> <i>TJ, SK, UTK</i> <i>TJ, hallitus</i> <i>TJ, hallitus</i></p> <p><i>TJ, SK, hallitus</i></p>
<p>EDUSTUSJOUKKUEIDEN KANNATUS ON VAHVAA JA KASVAVAA</p> <p>Kannatamme ja kannustamme edustusjoukkueitamme keltamustalla sydämellä; tunnemme ylpeyttä menestyksen myötä ja tuemme haasteissa, ikinä emme hylkää, koska #MeOllaanHonka!</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ottelutapahtumista tiedottaminen ja osallistumiseen innostaminen Jäseniin/yhteisöön vetoavien tapahtumien järjestäminen otteluiden yhteydessä (<i>junnujen pelit välilläjalla, muu junioreille suunnattu oheistoiminta otteluiden yhteydessä</i>) Otteluiden seuraamisen ottaminen osaksi joukkueiden pelaajakehitysohjelmaa Edustusjoukkueiden kummipelaajatoiminta juniorijoukkueissa Junioreiden ja edustusjoukkuepelaajien Honka päivä Pallotyttöjen ja -poikien sekä saattajien aktiivinen osallistuminen ottelutapahtumiin = <i>kunniatehtävä</i> → <i>Kummipelaajatapaamisten määrä</i> → <i>Otteluissa käyvien junioreiden määrä/kausi</i> → <i>Vanhemmille myytyjen kausikorttien määrä</i> 	<p><i>Kauden käynnistyessä, jatkuva</i></p> <p>03/21 → <i>Kauden käynnistyessä, jatkuva</i></p>	<p><i>SK, Esport viestintä</i> <i>TJ, Esportin tapahtumatiimi</i></p> <p><i>Valmennus</i></p> <p><i>TJ, UTK, Esport</i> <i>TJ, SK, UTK, Esport</i> <i>UTK, TJ, Esport</i></p>

Alueellinen vastuunkanto



Suomalainen jalkapallo kehittyy vain yhteistyössä, jossa profiileiltaan erilaiset seurat verkostoituvat, jakavat osaamistaan ja kehittävät toinen toisiaan. Seuroilla, joilla on resursseja sekä kyvykkyyttä tuoda osaamistaan sekä kokemustaan muiden seurojen kehittämiseksi, tulee niin tehdä. Seurayhteisöissä vuorovaikutus vie kaikkia eteenpäin.

FC Honka tunnistaa roolinsa alueellisena huippu-urheiluseurana ja kantaa vastuuta alueen seurojen osaamisen kehittämisessä niin urheilujohtamisen, hallinnon prosessien, valmennus-osaamisen kehittämisen kuin pelaajakehitystyön osa-alueilla.

Alueellinen vastuunkantaminen huomioi myös pienemmissä seuroissa olevan pelaajapotentiaalin ja tarjoaa mahdollisuuksia sekä kehityspolkuja seurayhteisön pelaajille. Alueellinen yhteistyö luo uusia mahdollisuuksia myös harrasteurheilun toteuttamiselle.

Yhteistyö Espoon kaupungin kanssa on seuralle tärkeää ja sitä halutaan kehittää tulevaisuudessa entistä paremmaksi. Honka vaikuttaa alueellisen roolinsa sekä Palloliiton kanssa tehtävän,

aktiivisen yhteistyön kautta samalla myös koko suomalaisen jalkapallon kehittämiseen.

Alueellisen avaintoimijan painopistealueelle on määritelty neljä toimintaa ohjaavaa sisältöteemaa:

1. Osaamisen ja tiedon jakaminen
2. Toimiva, yhdessä kehittyvä, laaja seurayhteisö
3. Pelaajan arkea tukeva koulu yhteistyö
4. Olosuhteiden oivaltava organisointi & kehittäminen

Teemojen toimenpiteet, mittarit aikataulu sekä vastuuhenkilöt esitellään osa-alueen tulokortissa seuraavalla sivulla.

TULOSKORTTI 2020-2021 | Alueellinen vastuunkanto (1/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>OSAAMISEN JA TIEDON JAKAMINEN</p> <p>Honka toimii keskeisessä, vastuuta kantavassa roolissa alueellisen osaamisen kehittämisessä jakaen avoimesti tietoa sekä osaamista seurayhteisöön kuuluvien seurojen hyödyksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hyvien, toimivien ja vastuullisten toimintatapojen jakaminen palvelemaan sekä alueellista että koko suomalaista jalkapalloseuratoimintaa <ul style="list-style-type: none"> → <i>Seurayhteisössä toteutetut koulutustapahtumat (määrä)</i> → <i>Koulutuksista saatu palaute</i> → <i>Muut tukitoimet seurayhteisössä (määrä/palaute/pyynnöt)</i> → <i>Osallistuminen asiantuntijaroolissa urheilun eri foorumeissa (pyynnöt/määrä)</i> → <i>Osallistumisten määrä Palloliiton eri seurafoorumeissa</i> → <i>Luottamustehtävät (määrä/taso) Palloliiton eri toimissa</i> 	<p><i>Jatkuva</i></p>	<p><i>TJ, puheenjohtaja, SK, UTK</i></p>
<p>TOIMIVA, YHDESSÄ KEHITTYVÄ, LAAJA SEURAYHTEISÖ</p> <p>Honka on seurayhteisön osaamista kehittävä, haluttu ja arvostettu kumppani sekä valtakunnallisestikin merkittävä lajin kehittäjä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Seurayhteisön (<i>sateenvarjon</i>) toimintamallien kehittäminen, seurayhteisön kilpailuedun kirkastaminen Seurayhteistyösopimusten lisääminen Osallistuminen espooalaisten jalkapalloseurojen yhteistyöhön ja sen kehittämiseen <ul style="list-style-type: none"> → <i>Sopimuksellisten yhteistyöseurojen määrä</i> → <i>Yhteistyöseurojen tyytyväisyys toimintaan</i> 	<p>01-04/21</p>	<p><i>TJ, UTJ, Esport</i></p> <p><i>TJ, puheenjohtaja, Esport</i> <i>TJ, UTJ, puheenjohtaja, Esport</i></p>
<p>PELAAJAN ARKEA TUKEVA KOULUYHTEISTYÖ</p> <p>Yläkouluikäisen ja/tai toisella asteella opiskelevan pelaajan laadukasta arkea halutaan suunnitella ja toteuttaa toimivassa yhteistyössä koulutoimen kanssa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivisemmän yhteistyön ja vuorovaikutuksen käynnistäminen Espoon koulutoimen kanssa Osallistuminen Honka-yhteisön kouluyhteistyön kehittämiseen huippu-urheilua tukevaan suuntaan Mukana Espoon kaupungin kanssa keskiviikkoiltoapäivien yläasteikäisten harrastustoiminnan kehittämisessä <ul style="list-style-type: none"> → <i>Yhteistyössä koulutoimen kanssa syntyvien pelaajan laadukasta arkea tukevien ratkaisujen edistyminen</i> → <i>Yläasteikäisten osallistujien määrä keskiviikkoiltoapäivien matalan kynnyksen harrasteryhmissä</i> 	<p>01/21 →</p> <p><i>Jatkuva</i></p> <p><i>Jatkuva</i></p>	<p><i>TJ, UTJ</i></p> <p><i>TJ, UTJ, Esport</i></p> <p><i>TJ, UTK, SK</i></p>

TULOSKORTTI 2020-2021 | Alueellinen vastuunkanto (2/2)

TAVOITE	TOIMENPITEET JA MITTARIT	AIKATALU	VASTUU
<p>OLOSUHEIDEN OIVALTAVA ORGANISOINTI & KEHITTÄMINEN</p> <p>Honka toimii keskeisessä, vastuuta kantavassa roolissa alueellisen osaamisen kehittämisessä jakaen avoimesti tietoa sekä osaamista seurayhteisöön kuuluvien seurojen hyödyksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vuorojaossa täyttöasteen vs. käyttöasteen huomioiminen • Itsepalvelumallin mahdollisuuksien ymmärtäminen joukkueiden tukena • Palloliiton taso-järjestelmän rajapinnan luominen seuran Asio-vuorojärjestelmään • Toimivien rakenteiden luominen seurayhteisön vuorojen hallintaan • Tapiolan urheilupuiston kehittäminen (<i>stadionhanke</i>) yhdessä Espoon kaupungin kanssa <p>→ <i>Olosuhteiden täyttöaste vs käyttöaste</i></p> <p>→ <i>Rajapinnan toimivuus Asio-järjestelmän ja Palloliiton taso-järjestelmän välillä</i></p> <p>→ <i>Tapiolan urheilupuiston hankkeen eteneminen</i></p>	<p><i>Jatkuva</i> 11-12/20</p> <p>11-12/20</p> <p>11-12/20 <i>Jatkuva</i></p>	<p><i>TJ</i> <i>UTK</i></p> <p><i>UTK</i></p> <p><i>UTK</i> <i>TJ, hallitus</i></p>

Koronaepidemian mahdolliset vaikutukset



Tätä toimintasuunnitelmaa laadittaessa koronavirustartuntojen määrä Suomessa on voimakkaassa kasvussa. On mahdollista, että epidemialla on vaikutusta tässä suunnitelmassa esitettyjen toimenpiteiden toteutumiseen ja aikatauluun.

Suomessa alkukevästä 2020 käyttöön otetut suositukset sekä lainsäädäntöön perustuvat rajoitustoimet vaikuttivat merkittävästi myös FC Hongassa toteutettavaan jalkapallon harrastustoimintaan.

Julkiset sisätilat, kuten liikuntatilat suljettiin 17.3.2020. Koulujen lähiopetus lopetettiin tietyin poikkeuksin 18.3.2020. Samalla kiellettiin yli 10 hengen kokoontumiset, mikä keskeytti valtaosan liikunta- ja urheiluseurojen kasvokkain tapahtuvasta ohjaustoiminnasta.

FC Hongassa käynnistetyt, välittömät sopeutustoimet sekä samaan aikaan toteutettu etäharjoittelun optimointi mahdollistivat toiminnan järjestämisen rajoitusten puitteissa. Ripeiden sopeuttamistoimenpiteiden ja toisaalta jäsenillemme mahdollistetun omaoimisen harjoittelun ansiosta seura selvisi epidemian ensimmäisestä aallosta kohtuullisesti.

Lokakuussa 2020, tätä toimintasuunnitelmaa laadittaessa ja tartuntojen kasvaessa, on mahdollista, että valtionhallinto tulee määräämään uusia rajoitustoimia mm. kokoontumisille.

Tällaisilla toimilla olisi suora vaikutus seuran kykyyn järjestää joukkue toimintaa sen varsinaisessa muodossa.

Seuralla on lähtökohtaisesti hyvä toimintavalmius muuttuvissa tilanteissa. Olemme ennakoineet mahdollisia uusia rajoituksia ja suosituksia laatimalla suunnitelmia, joita otetaan käyttöön tarpeen mukaan. Seuraamme tilannetta ja noudatamme valtioneuvoston, aluehallintoviraston, THL:n sekä Palloliiton määräyksiä ja suosituksia.

Meille on tärkeää, että jäseniemme suhde lajiin säilyy kiinteänä myös tällaisena poikkeusaikana ja haluamme jatkossakin kehittää pelaajiamme ilon, ammattiympäryyden ja lajirakkauden ilmapiirissä. Teemme sinnikkäästi töitä sen mahdollistamiseksi, oli tilanne mikä hyvänsä.

Espoossa 12.10.2020

#MeOllaanHonka



#MeOllaanHonka